



## EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS

L'an deux mil vingt trois

le 5 avril à 14h30, le BUREAU du Parc naturel régional du Haut-Jura dûment convoqué, s'est réuni en session ordinaire à LAJOUX (39) sous la présidence de Madame Françoise VESPA, Présidente du Parc naturel régional du Haut-Jura

Date de convocation : 30 mars 2023

### RESSOURCES HUMAINES – FORMATION : PLAN DE FORMATION AU PROFIT DES AGENTS DU PARC – ANNÉE 2023

- Vu la loi n°84-53 du 26 janvier portant statut de la Fonction Publique Territoriale ;
- Vu la loi n°2007-209 du 19 février 2007 relative à la Fonction Publique Territoriale ;

Le Syndicat Mixte du Parc naturel régional du Haut-Jura, comme les autres collectivités territoriales, est soumis à l'obligation d'élaborer en concertation avec les agents de la collectivité un **plan de formation** qui, conformément aux prescriptions de la loi du 19 février 2007, doit répondre simultanément aux besoins des agents et à ceux de la collectivité.

Ce plan traduit pour une période donnée les besoins de formation individuels et collectifs.

Il est proposé dans le cas présent de l'instituer au sein du Parc pour une durée d'un an à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

En outre, la loi de 2007 rappelle l'obligation de tout employeur public de soumettre son plan de formation à avis du Comité Technique dont dépend la collectivité.

Le plan de formation est un document prévisionnel annuel (ou pluriannuel) qui recense les actions de formation prévues pour les agents de la collectivité :

- Les formations obligatoires d'intégration et de professionnalisation définies par les statuts particuliers,
- La formation de perfectionnement dispensée en cours de carrière à la demande de l'employeur ou de l'agent,
- La formation de préparation aux concours et examens professionnels de la fonction publique,

Ce plan de formation peut également recenser les actions suivantes :

- La formation personnelle suivie à l'initiative de l'agent,
- Les actions de lutte contre l'illettrisme et d'apprentissage de la langue française.

#### Nombre de Voix

en exercice : 50  
présentes : 33  
votantes : 45

**Bd9**  
**Ressources**  
**humaines –**  
**formation : plan**  
**de formation au**  
**profit des agents**  
**du Parc – année**  
**2023**

#### Certifié exécutoire

Reçu en Préfecture  
ou Sous-Préfecture  
le :

**13 AVR. 2023**

Publié ou notifié  
le :

**13 AVR. 2023**



Il permet de structurer les formations à moyen terme en tenant compte des objectifs de la collectivité, des projets des services et des besoins individuels des agents. Il reflète les priorités de la collectivité mais doit être le résultat d'une nécessaire concertation entre tous les partenaires concernés. Celui-ci doit obligatoirement intégrer les préparations aux concours et examens professionnels, ainsi que les actions éligibles au CPF.

Dans le cas présent, la proposition de plan de formation du Parc soumise à l'approbation du Bureau s'établit sur la base des besoins individuels et collectifs exprimés par les agents et les chefs de service lors des entretiens d'évaluation annuelle 2022.

Vous en trouverez le détail en annexe 1 du présent document.

Il est important de noter que les propositions d'actions listées dans le plan de formation pourront, au cours de la période retenue, faire l'objet d'adaptations en fonction des besoins plus spécifiques de certains agents. Il sera alors possible de compléter l'actuelle proposition pour l'adapter aux besoins de notre organisation et aux sollicitations de nos personnels.

En annexe 2 du présent document, vous trouverez, pour information, le bilan des actions de formations réalisées en 2022.

☛ **Après avoir pris connaissance des éléments ci-dessus détaillés et des actions de formations réalisées en 2022 et après en avoir délibéré, le Bureau :**

- **approuve** la proposition de plan de formation 2023 pour transmission pour avis au Comité Technique du Centre de Gestion du Jura.

Fait et délibéré les jour, mois et an que dessus

Pour extrait certifié conforme

La Présidente,

Signé,

Françoise VESPA



Envoyé en préfecture le 13/04/2023

Reçu en préfecture le 13/04/2023

Publié le **13 AVR. 2023**

ID : 039-253901664-20230405-DELIBUR23BD9-DE



## Plan de formation au profit des agents du Parc – Année 2023 - PAR SERVICE

### Service Milieux Naturels - Agriculture - Forêt

PSDRF (Protocole de Suivi Dendrométrique des Réserves Forestières) et mise en œuvre dans l'année

Trames sur l'articulation avec les documents d'urbanisme, les documents de planification

Commissionnement réserves naturelles espaces terrestres, si pas fait début 2023

Symposium Grand Tétras 11 au 15/09/23 en Pologne

Notion de trames, Trame Verte et Bleue, connectivité

QGIS

Patur'Ajuste

Correspondant réseau Loup Lynx

Agriculture, contexte jurassien aApprofondir les connaissances)

Animation de réunion

Prise de parole en public

Cycle carbone, en particulier tourbières

SKG rappel de formation, y compris outil terrain

RSE (responsabilité sociale des entreprises) organisée par l'école doctorale

Colloque International en lien avec les sujets de la thèse (génétique, dynamique des populations, paysages, gestion des espaces et espèces)

### ADMINISTRATION GENERALE

Marchés publics de prestations intellectuelles

Actualités réglementaires et juridiques

Fonctionnement d'une régie directe

Gestion d'une boutique et d'un stock

Gestion de BD / publipostage

Réglementation commerciale

Télémaintenance Chorus Pro - Formation SIDEC problème spécifique

Participation au séminaire des Responsables Administratifs et financiers

Accueil téléphonique / gestion du standard téléphonique.

Excel

Assistante Prévention (suite) 2 Jours

PRAP (Prévention des Risques liés à l'Activité Physique) : pour l'AP afin d'informer les agents

RPS (Risques Psychosociaux) via l'INRS : formation à distance de 3 jours : "participer à une démarche de prévention des risques psychosociaux"

Archivage des mails

Sensibiliser et préparer à la collecte des archives numériques

Archivage : savoir-mettre en œuvre une opération de ménage numérique

DUERP : habilitation électrique etc.

LEADER (réunions et formations liées au démarrage de nouvelle programmation)

### Service Développement territorial et Pays

Méthodo projets multi acteurs + organisation

Développer l'esprit de synthèse

Participation régulière aux réseaux témoignant de retours d'expérience en économie de proximité

SIG, comme Pix Scope

Eco-conditionnalités TeA

AMC pour des projets d'aménagements paysagers

Dimensionnement financier

QGIS

Accompagnement offert par Terre d'Avance et le réseau PAM (Plan avenir montagne, dispositif du Commissariat de massif) principalement

Economie locale de l'adaptation climatique

Leviers favorables aux changements comportementaux

QGIS et Open street map

Organisation et gestion des temps de travail

Procédure réglementaire environnementale concernant les APN (cf. ERC)

### Direction

Management

Marchés publics pour remise à jour (MOE en particulier)

Participation aux formations en interne

Participation aux séminaires colloques

Envoyé en préfecture le 13/04/2023

Reçu en préfecture le 13/04/2023

Publié le

**13 AVR 2023**



ID : 039-253901664-20230403-DELIBUR23BD9-DE

**Bilan formations réalisées sur l'année 2022**

Intitulé de la formation	Organisme de formation	Nbre de jour (1 journée = 7h)	Nbre agents concernés	Coût
<b>Administratif - Gestion</b>				
Bases Word	CNFPT	1,5	1	Compris dans cotisation
Bases Excel	CNFPT	1,5	1	Compris dans cotisation
Excel 2016 niveau 2 Utilisateur avancé	CNFPT	1,5	1	Compris dans cotisation
Animations territoriales / DSN	SIDEC	0,5	2	GRATUIT / Compris dans convention SIDEC
Journée d'actu / réorganisations et dématérialisation	CNFPT	0,5	1	Compris dans cotisation
Principes et enjeux du CPA et CPF	CNFPT	0,5	1	Compris dans cotisation
Découvrir un projet d'archivage électronique	Assos des Archivistes	0,5	1	127,50 €
Justificatifs à joindre aux mandats de paiement	CNFPT	2,5	1	Compris dans cotisation
<b>Sécurité/Prévention</b>				
Sauveteur secouriste du travail	OPSAT	2	2	Compris dans cotisation
Prevention et secours civiques de niveau 1	UDSP Jura	1	22	1 276 €
Formation préalable des assistantes de prévention	CNFPT	4	1	Compris dans cotisation
<b>Logiciels</b>				
QGIS	CNFPT	2	20	600 € par jour et par groupe, soit 1200 €
<b>MILIEUX AQUATIQUES</b>				
Attestation, suite à examen de compétences relative à l'intervention à proximité des réseaux "préparation et conduite de projet (concepteur)"	CFPH de Lyon Ecuilly	1	5	1 750 €
Hydromorphologie des cours d'eau	CNFPT	3	1	Compris dans cotisation
<b>MILIEUX NATURALISTES et ENVIRONNEMENTAUX</b>				
Formation NaturAdapt changement climatique	Réserves naturelles de France	7	1	GRATUIT
Principes et méthodes de suivi de la biodiversité forestière	Réserves naturelles de France	4	1	1 950 €
Journée de formation des chefs de projet "plan avenir montagne"	Agence Nationale de la Cohésion des Territoires, Paris	2	1	GRATUIT
Approfondir et mettre en œuvre le SRADDET (climat,air,énergie)	CNFPT	1	1	Compris dans cotisation
<b>MARCHES PUBLICS</b>				
Contrôle légalité commande publique	CNFPT	1	1	Compris dans cotisation
Webinaire marché achat simplifié et le gré à gré	CNFPT	0,5	2	Compris dans cotisation
Elaboration, passation et exécution marché public de maîtrise d'œuvre	CNFPT	2,5	1	Compris dans cotisation
Clauses envir. Et sociales dans les marchés publics	CNFPT	2	1	Compris dans cotisation
Rencontres territoriales de l'éthique publique	CNFPT	2	1	Compris dans cotisation
Marchés en procédure adaptée	CNFPT	2	1	Compris dans cotisation
Exécution adm et financière des marchés publics	CNFPT	3	1	Compris dans cotisation
<b>MONTANT TOTAL POUR L'ANNEE 2022</b>				<b>6 303,50 €</b>