

EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS

L'an deux mil vingt trois

le 3 mai à 14h30, le BUREAU du Parc naturel régional du Haut-Jura dûment convoqué, s'est réuni en session ordinaire à LAJOUX (39) sous la présidence de Madame Françoise VESPA, Présidente du Parc naturel régional du Haut-Jura

Date de convocation : 26 avril 2023

Nombre de Voix

en exercice : 50

présentes : 29

votantes : 46

Be3

RH : recrutement
d'un.e Animateur
(trice) territorial.e
– Service Grand
Cycle de l'Eau

Certifié exécutoire

Reçu en Préfecture
ou Sous-Préfecture
le :

01 JUIN 2023
Publié ou notifié

le :
01 JUIN 2023

RESSOURCES HUMAINES - RECRUTEMENT D'UN.E ANIMATEUR(TRICE) TERRITORIALE - SERVICE GRAND CYCLE DE L'EAU

1 – Contexte

L'agent occupant le poste de « Responsable antenne d'Orgelet – Chargé de mission Ain médian » nous ayant fait connaître, par courrier en date du 31 mars dernier, son souhait de quitter le Syndicat Mixte à l'échéance du 31 mai 2023, le Parc doit engager une procédure de recrutement pour procéder à son remplacement.

Missions

Placé(e) sous l'autorité de la Présidente, de la Directrice du PNRHJ et intégré(e) dans le service « Grand Cycle de l'Eau », l'animateur(trice) Territorial(e) assurera les missions suivantes (il est important de noter que la répartition du temps est donnée à titre indicatif. Cela est susceptible d'évoluer au cours du temps. Par ailleurs, les missions seront ajustées en tenant compte du profil du candidat retenu et des compétences et expériences des agents déjà en poste) :

Etude prospective sur la ressource en Eau (30% ETP)

Piloter et animer la mise en œuvre et le suivi d'une étude prospective sur la ressource en eau, laquelle pourra se décliner localement en projet de territoire pour la gestion de l'eau (PTGE). La personne recrutée sera chargée du démarrage opérationnel de cette démarche nouvelle sur le territoire. A ce stade, la mission intègre :

- L'organisation de la concertation locale et la mobilisation des acteurs ;
- L'identification des besoins, en lien avec les acteurs du territoire et l'équipe du Parc ;
- La rédaction du cahier des charges de l'étude qui sera confiée à un prestataire spécialisé ;
- Le montage financier de l'opération (recherche de financement, demandes de subvention) ;
- L'encadrement et le suivi du prestataire ;
- L'animation des outils de gouvernance du projet : comités techniques, comités de pilotage ;

- Le lien avec les acteurs institutionnels ;
- La mise en œuvre des actions identifiées et prioritaires suite à l'étude prospective.

Plan de gestion du bassin de la Valouse (30% ETP)

Piloter et animer la mise en œuvre d'un plan de gestion du bassin de la Valouse, en concertation avec les acteurs du territoire, afin de définir un programme d'actions opérationnel 2025-2035 selon les crédits budgétaires disponibles. A ce stade, la mission intègre :

- L'organisation de la concertation locale et la mobilisation des acteurs ;
- L'identification des besoins, en lien avec les acteurs du territoire et l'équipe du Parc ;
- La rédaction du cahier des charges de l'étude qui sera confiée à un prestataire spécialisé ;
- Le montage financier de l'opération (recherche de financement, demandes de subvention) ;
- L'encadrement et le suivi du prestataire ;
- L'animation des outils de gouvernance du projet : comités techniques, comités de pilotage ;
- Le lien avec les acteurs institutionnels ;
- La mise en œuvre des actions identifiées et prioritaires suite à l'étude prospective.

Suivi réglementaire des systèmes d'endiguement (20% ETP)

Selon le profil de la personne recrutée, l'agent sera en charge 'accompagnement éventuel du responsable de service pour le suivi des études de dangers et l'autorisation des systèmes d'endiguements, en particulier dans les actions visant à informer les collectivités concernées et à sensibiliser sur le risque inondation.

Mission transversales (20% ETP)

- Assurer l'assistance technique auprès des collectivités, des usagers et des riverains ;
- Accompagner les chargés de mission du service dans la rédaction des avis sur certains projets (projets hydroélectriques, projets d'aménagement, etc.) ;
- Participer à certaines activités de la structure (campagnes de sensibilisation, sorties nature, conférences, participation ponctuelle à certains comités syndicaux, etc.)
- Contribuer à la révision de la Charte du Parc (atelier débats, réunions de travail, aide à la rédaction).

Dans le cadre de ce recrutement, il est proposé de recourir à l'emploi d'un agent fonctionnaire ou non titulaire de droit public, pour une durée de 3 ans (renouvelable) et ce, en référence au grade d'Ingénieur Territorial (catégorie A).

Le poste est à pourvoir à compter du 1^{er} octobre 2023.

Il est à noter que ce poste fera l'objet d'un financement à hauteur de 40 % par l'Agence de l'Eau Méditerranée Corse. La Région Bourgogne-Franche-Comté interviendra quant à elle à hauteur de 20%. Le reliquat sera pris en charge par les cotisations GEMAPI.

Après avoir pris connaissance des missions ci-dessus mentionnées, et après en avoir délibéré, le Bureau :

- **Se prononce favorablement** sur cette proposition de recrutement ;
- **Donne pouvoir** à Madame la Présidente pour signer les pièces afférentes à ce recrutement.

Fait et délibéré les jour, mois et an que dessus

Pour extrait certifié conforme

La Présidente,
Signé,
Françoise VESPA

