

EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS

L'an deux mil vingt trois

le 7 juin à 14h30, le BUREAU du Parc naturel régional du Haut-Jura dûment convoqué, s'est réuni en session ordinaire à LAJOUX (39) sous la présidence de Madame Françoise VESPA, Présidente du Parc naturel régional du Haut-Jura

Date de convocation : 31 mai 2023

Nombre de Voix

en exercice : 50
présentes : 27
votantes : 45

Bf11
Ressources humaines – Proposition de prolongation du contrat de travail de la Doctorante en charge de la thèse intitulée « Impact de l'Homme et du climat sur l'histoire démographique de 4 espèces emblématiques de papillons des tourbières de Franche-Comté et implication pour la gestion conservatoire ».

Certifié exécutoire

Reçu en Préfecture ou Sous-Préfecture le :

16 JUIN 2023

Publié ou notifié le :

16 JUIN 2023

RESSOURCES HUMAINES – PROPOSITION DE PROLONGATION DU CONTRAT DE LA DOCTORANTE EN CHARGE DE LA THÈSE INTITULÉE « IMPACT DE L'HOMME ET DU CLIMAT SUR L'HISTOIRE DÉMOGRAPHIQUE DE 4 ESPÈCES EMBLÉMATIQUES DE PAPILLONS DES TOURBIÈRES DE FRANCHE-COMTÉ ET IMPLICATION POUR LA GESTION CONSERVATOIRE »

1 – Rappel du contexte

Depuis septembre 2020 et pour une durée de 3 ans, le Parc du Haut-Jura s'est attaché les services d'une Doctorante dont la thèse porte sur la génétique des populations et du paysage intitulée « Impact de l'Homme et du climat sur l'histoire démographique de 4 espèces emblématiques de papillons des tourbières de Franche-Comté et implications pour la gestion conservatoire », cette thèse est conduite sous la direction scientifique du Laboratoire d'ECologie Alpine (LECA) de l'Université de Grenoble.

L'étude porte sur 4 espèces :

Nom latin	Nom vernaculaire	Liste rouge France	Liste rouge FC	DHFF
<i>Lycaena helle</i> ([Denis & Schiffermüller], 1775)	Cuivré de la bistorte	NT	VU	II - IV
<i>Coenonympha hero</i> (Linnaeus, 1761)	Mélibée	CR	CR	IV
<i>Boloria aquilonaris</i> (Stichel, 1908)	Nacré de la Canneberge	NT	EN	
<i>Coenonympha tullia</i> (O. F. Müller, 1764)	Fadet des tourbières	EN	EN	

Les résultats attendus de ce travail étaient les suivants :

- L'ambition de ce projet était de fournir aux gestionnaires des **outils de conservation** par une meilleure compréhension des **facteurs clés** (extrinsèques : paysagers, climatiques, anthropiques ; et intrinsèques : traits fonctionnels, diversité génétique) qui influencent la **démographie** des papillons des zones humides jurassiennes. Un travail étroit de collaboration entre le laboratoire et les organismes gestionnaires a permis une parfaite dissémination des résultats aux problématiques concrètes et actuelles ;
- L'originalité du projet était de combiner approches de démo-génétique, de phylogéographie comparative et d'analyse de traits pour étudier les réponses des papillons des tourbières jurassiennes aux oscillations climatiques du quaternaire et à la fragmentation de l'habitat, afin de mieux prédire leur potentiel adaptatif futur. Les nouvelles méthodes de séquençage massif et les récents développements en analyse statistiques de gros jeux de données (eg, approximate bayesian computation, simulation par coalescence) permettent aujourd'hui d'inférer les temps de divergence, les tailles de population et les flux géniques entre populations à partir de données génétiques multilocus. Cette approche de démo-génétique basée sur l'analyse de données de séquençage massif est innovante et devrait permettre de mettre en évidence des syndromes démographiques (expansion/contraction des populations) distincts en fonction de l'écologie des différentes espèces, à deux échelles, locale (sites de collecte des papillons) et régionale.

2 – Proposition de prolongation du contrat de travail de la Doctorante

Les cadres académiques imposent que la soutenance de la thèse se déroule en novembre ou décembre. Aussi, afin de mettre en adéquation le contrat de travail de la doctorante avec ces cadres, il est proposé de prolonger son contrat, par voie d'avenant, pour une durée de 4 mois, soit jusqu'au 31/12/2023.

Dans le cadre de cet avenant, il est proposé de repartir sur les mêmes bases contractuelles à savoir : plein temps, 4^{ème} échelon de la grille d'Attachée Territoriale, Catégorie A.

Ce délai complémentaire permettra également d'affiner les analyses à des secteurs précis, avec des rendus permettant aux opérateurs de terrain d'avoir des cartographies opérationnelles des enjeux. Cela permettra par exemple, on l'espère, de répondre à certaines interrogations soulevées par le CNPN sur le projet de réintroduction de *C. tullia* dans la RNN du Lac de Remoray.

Il est à noter que le coût de cette prolongation de contrat est intégralement financé par la DREAL Bourgogne-Franche-Comté.

☞ **Après avoir pris connaissance des éléments ci-dessus cités, et après en avoir délibéré, le Bureau :**

- **Valide** la prolongation du contrat de la Doctorante pour une durée de 4 mois, soit du 1^{er} septembre 2023 jusqu'au 31 décembre 2023 ;
- **Donne mandat** à la Présidente pour signer tout acte relatif à cette évolution.

Fait et délibéré les jour, mois et an que dessus

Pour extrait certifié conforme

La Présidente,
Signé,
Françoise VESPA

